

Ciclo	Trimestre	Ramo	Siglas de la Dependencia	Dependencia, Órgano desconcentrado o Entidad	Temas de Compromiso	Nombre de Compromiso	Respuesta	Avance
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.1 Establecer convenios de cooperación técnica con instituciones públicas y privadas en materia de gestión de recursos humanos y SPC.	Acciones realizadas	Un investigador de CIDESI realizó el curso Non Destructive Testing, NDT Ultrasonic testing Level 1 Certification & Qualification examination, durante un mes en Malasia, patrocinado por Malaysian Technical Cooperation Programme (MTCP), y un investigador asistió por una semana al Seminario relacionado al tema de Productividad en Metrología, realizado en Alemania. También como resultado de diversos convenios con IES, se atendieron en las instalaciones de CIDESI 34 estudiantes que concluyeron su estadía en la modalidad de prácticas profesionales, tesis, residencia profesional y servicio social.
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.2 Gestionar los procesos de recursos humanos, incluyendo el SPC, por competencias y con base en el mérito.	Acciones realizadas	La contratación, gestión y promoción del personal de CIDESI se realiza de conformidad con los procesos establecidos en el Estatuto del Personal Académico, basado en sistemas de mérito.

Ciclo	Trimestre	Ramo	Siglas de la Dependencia	Dependencia, Órgano descentrado o Entidad	Temas de Compromiso	Nombre de Compromiso	Respuesta	Avance
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.3 Promover convenios de intercambio de servidores públicos con fines de desarrollo profesional.	Acciones realizadas	Se mantienen vigentes los convenios con las Universidades de Aachen de Alemania y la Universidad de Sheffield, que permiten el desarrollo de nuestro personal a nivel posgrado, también se encuentran 2 empleados de CIDESI estudiando su maestría en la Universidad de Detroit Mercy y 2 más en el programa de doctorado en la Universidad de Texas. Asimismo se gestionó un convenio con la Fundación Tecnalia Research & Innovation de España para la formación de recursos humanos en las tecnologías de Manuafctura Avanzada y Robótica Inteligente, donde expertos de dicha fundación capacitarán en los próximos meses alrededor de 50 personas de las 3 sedes de CIDESI, y 13 personas más asistirán a empresas españolas para participar en proyectos y asimilar las tecnologías.
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.4 Establecer, de conformidad con la normatividad aplicable, evaluaciones de desempeño eficientes para los servidores públicos.	Acciones realizadas	La evaluación del personal de CIDESI se realiza de conformidad con los procesos establecidos en el Estatuto del Personal Académico, basado en sistemas de mérito. De manera complementaria se diseñó e implementó un instrumneto para evaluar el desempeño del personal del Centro.

Ciclo	Trimestre	Ramo	Siglas de la Dependencia	Dependencia, Órgano desconcentrado o Entidad	Temas de Compromiso	Nombre de Compromiso	Respuesta	Avance
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.6 Elaborar estudios de prospectiva en materia de recursos humanos, profesionalización y organización.	Acciones realizadas	El Programa Estratégico de Mediano Plazo (PEMP) aprobado en el 2014 por el Órgano de Gobierno documento que rige el desarrollo de CIDESI en los próximos 5 años, fue la base para elaborar el estudio de prospectiva de recursos humanos, mismo que será remitido al OIC.
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.7 Fortalecer la calidad y oportunidad de la información que se registra en materia de recursos humanos.	Acciones realizadas	De acuerdo a la normatividad aplicable, CIDESI actualiza quincenalmente la información en el Registro de Servidores Públicos del Gobierno Federal (RUSP).
2015	2	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial	Recursos Humanos	RH.8 Fortalecer la vinculación entre los objetivos estratégicos, el tipo de organización y las previsiones de los recursos humanos.	Acciones realizadas	El Programa Estratégico de Mediano Plazo (PEMP) aprobado en el 2014 por el Órgano de Gobierno documento que rige el desarrollo de CIDESI en los próximos 5 años, fue la base para proyectar el crecimiento en la plantilla de recursos humanos.